



即時發佈

花旗集團（紐約證交所買賣股份代號：C）

2022年5月12日

## 花旗集團為本地女性專才推出「Return to Work」招聘計劃

*幫助她們在暫別職場後重投工作*

香港—花旗集團今天宣佈在香港推出「Return to Work」招聘計劃，協助女性在暫別工作後重新融入職場。計劃對象為已離開工作崗位兩年或以上並有意加入或重投金融服務行業的女性專才。

成功入選計劃的參加者將按其經驗及技能獲安排擔任多個部門的不同職位。她們首先將參加為期六個月的計劃，內容涵蓋職業發展規劃、非技術性技能及專業技能培訓、與管理層定期面談和朋輩支援小組，有助她們重投工作。

花旗環球財富亞太區主管及香港及澳門區行政總裁伍燕儀表示：「我們希望透過計劃吸納在暫別職場後有意重投工作的女性。她們是其中一個最大且潛能尚待釋放的人才庫，我們希望協助她們再次投身職場，進一步開拓自己的事業生涯。」

她續說：「我們歡迎各種背景及工作經驗的女性參加。我們相信，招募來自不同背景兼具備多元觀點的人才將有利於我們團隊及機構的發展。」

現在任職新加坡花旗銀助理副總裁的 Hema Sivaramkrishnan 於 2020 年透過「Return to Work」招聘計劃加入花旗工作，她表示：「當我多年前決定暫別職場時，便已計劃會再重投全職工作。然而，許多機構看到我履歷上的空檔期，都不願意聘請我。因此，我非常感激花旗團隊對我的大力支持。這個重返職場計劃確實幫助我在暫別職場後重投工作。」

Reema Randhawa 於 2019 年透過印度的「Return to Work」招聘計劃加盟花旗商業銀行任職副總裁，她表示：「我有 13 年的工作經驗，重投職場加盟花旗集團是我夢寐以求的機會。我喜歡與充滿活力的團隊共事和同事間互相的扶持。花旗用心營造理想的工作環境，讓所有同事能夠盡展所長。」

花旗於今年 2 月宣佈集團已超額完成 2018-2021 年的女性員工比例目標。全球助理副總裁至董事總經理職級中的女性比例由 2018 的 37% 上升至 40.6%；香港的比例更高，為 46.3%。

伍女士表示：「我們明白到公司需要做的遠不只於此，但我們對企業的發展方向感到自豪。我們在未來將繼續積極透過招聘、培訓和留任方式，進一步提升團隊的多樣性。」

「Return to Work」招聘計劃於 5 月 12 日開始接受申請。詳情請瀏覽以下網址：  
<https://jobs.citi.com/job/kowloon/citi-return-to-work-program-2022/287/28849060448>.

###

#### **關於花旗集團**

花旗集團為一間世界級之銀行，服務全球超過 160 多個國家及地區約 2 億名客戶。花旗集團為消費者、企業、政府及機構提供一系列多元化之金融產品及服務，包括零售銀行及信貸、企業及投資銀行、證券經紀、金融交易服務及財富管理等。

有關花旗集團其他資料，請瀏覽網站 <http://www.citigroup.com> | Twitter : @Citi | YouTube : [www.youtube.com/citi](http://www.youtube.com/citi) | 網誌 : <http://blog.citigroup.com> | Facebook : [www.facebook.com/citi](http://www.facebook.com/citi) | LinkedIn : [www.linkedin.com/company/citi](http://www.linkedin.com/company/citi)