

Citibank



即時發佈

花旗集團 (紐約證交所買賣股份代號：C)

2008 年 7 月 1 日

Citibank 榮獲「最佳彈性工作實踐」的機構

員工政策及措施全面照顧家庭需要 讓 Citibank 員工得享均衡生活

(香港) Citibank 今天宣佈榮獲 2008 年「香港卓越人力資源管理獎」之「最佳彈性工作實踐」的機構。該殊榮標誌著 Citibank 對員工的承諾，通過「彈性工作策略」，致力讓員工在工作與生活間取得平衡，並增加他們對公司的歸屬感。「彈性工作策略」乃 Citibank「友待家庭政策及措施」的其中一環，為員工提供更多具彈性的工作安排與支援，協助他們管理家事及應付生活裡不同階段的需要。

Citibank 環球個人銀行服務人力資源部總監林蔡詠儀女士小姐表示：「我們很榮幸 Citibank 的『彈性工作策略』獲得嘉許，此策略為同事們提供全面的彈性工作安排。這次 Citibank 得到外界表揚，顯示我們的『彈性工作策略』傲視同儕，使 Citibank 成為名副其實的理想僱主。」

Citibank 為花旗集團之零售銀行業務，其「彈性工作策略」，讓員工可以考慮以不同的工作方法、地點和時間，使工作更添靈活。計劃及安排的詳程如下：

- **彈性時間** – 在每天工作時數固定不變的前題下，重新安排上下班時間。
- **遙距工作** – 在主要辦公室以外的地點（例如在家或衛星辦公室），履行全職職責。
- **濃縮工作週** – 把一星期五天的全職工作重新安排至少於每週五天內完成。
- **分擔工作** – 由兩名員工分擔一個全職崗位的工作。
- **兼職或減少工時** – 減少工作時間及相對的工作量及/或職責。
- **停薪留職** – 僱員因應本身的需要，可申請最長兩年的無薪假期。

由於有關彈性工作計劃為長期工作安排，因此並非所有職員均可即時受惠。有見及此，Citibank 於 2007 年推出另一彈性工作安排——「**彈性工作日**」。所有員工均

可於每月選擇其中一天提早或延遲一小時上下班，以便處理私人或家庭事務。「彈性工作日」深受員工歡迎，並被獲選為 2007 年最受歡迎之員工計劃之一，參加人數接近百分百。鑒於反應熱烈，Citibank 繼往開來，於 2008 年 6 月起，每名員工每月可增至兩次選擇享用「彈性工作日」的安排。

林女士補充：「Citibank 對於工作的時間及方式採取創新的思維，讓同事們能在不影響其事業、同事工作效率及整體業務成果下達成個人目標。我們大力鼓勵 Citibank 員工透過有關計劃，在工作與個人生活之間達致健康的平衡。」

「香港卓越人力資源管理獎」為人力資源管理中各個領域的優質典範作出肯定及表揚，其中涵蓋 15 個機構及個人組別。「最佳彈性工作獎」表揚致力為僱員提供彈性工作環境的模範機構，這些機構貫徹實際可行的政策，領導同儕，使員工的事業與家庭兩全其美。

###

關於花旗集團

花旗集團為一間世界級之環球金融服務公司，於全球 100 多個國家服務超過 2 億名客戶。花旗集團為消費者、企業、政府及機構提供一系列多元化之金融產品及服務，包括零售銀行及信貸、企業及投資銀行、證券經紀及財富管理等。花旗商標旗下之主要品牌包括花旗銀行、花旗財務、Primerica、Smith Barney、Banamex 及 Nikko。有關花旗集團其他資料，請瀏覽網站 www.citigroup.com 或 www.citi.com。